

PROGRAMA
(LIDERES DE ALTO DESEMPEÑO)

Caracas- 2023

1.- DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA:

Líderes de Alto desempeño

2.- OBJETIVO GENERAL

Formar Líderes de Alto Desempeño, a través de diferentes posturas gerenciales, estableciendo las mejores prácticas Organizacionales, acorde a las nuevas tendencias y exigencias del mercado, según la competencia que debería fortalecer.

2.1.- OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

2.1.1.- Conocer las posturas que tiene como líder dentro de la organización

2.1.2.- Conocer las fortalezas y oportunidades de mejora de cada uno de los colaboradores, a través de diferentes técnicas aplicadas (entrevista, test, revisión de evaluación de desempeño y si es posible reunión con su jefe inmediato)

2.1.3.- Aplicar las técnicas para ser un Líder de Alto Desempeño, teniendo un basamento teórico inicial de Marcel Antornorsi Blanco, diferentes teóricos y construcción propia, según el tipo de dimensión que mencionamos a continuación:

Dimensión del Sentir: se refiere a la relación con los colaboradores, la necesaria comunicación con ellos, la atención a sus emociones y sentimientos.

- La relación es conexión, correspondencia, trato, comunicación del líder con sus colaboradores como persona y como equipo.
- La comunicación es la acción y el efecto de la comunicación efectiva, que implica compartir y, especialmente, escuchar.
- Las emociones son fenómenos psicofisiológicos que representan modos de adaptación a estímulos ambientales o de uno mismo.

Dimensión del pensar: Un buen líder atiende adecuadamente los conocimientos, las ideas y las razones necesarias orientadas a la acción del equipo.

- El conocimiento está representado por la información procesada y comprendida.
- La idea son los conceptos, los pensamientos, las opiniones y los juicios, y también la imaginación para inventar o innovar.

Dimensión del actuar:

- Los colaboradores quieren recibir órdenes autorizada de buenas maneras.
- Un buen líder entiende su autoridad legítima la ejerce para el éxito del equipo.
- Un buen líder atiende con eficacia y eficiencia los recursos necesarios para la acción, la energía de personas y equipos conduzca los resultados deseados.

3.- DIRIGIDO

- A profesionales de diferentes áreas y especialmente lo que desean formarse como Líderes de Alto Desempeño.

4.- METODOLOGÍA:

- El programa se basa en la interacción continua con el colaborador a través de casos prácticos, test, entrevista, revisión de evaluación de desempeño y si es posible reunión con su jefe inmediato, basados en hechos reales y/o simulaciones, para conocer las fortalezas y oportunidades de mejoras para el cierre de brechas de cada uno de los cargos gerenciales, según las dimensiones antes mencionadas.